



MINISTERO DELLA PUBBLICA ISTRUZIONE - REPUBBLICA ITALIANA - REGIONE SICILIANA

Istituto Comprensivo “Colozza/Bonfiglio”

Via Imera,32- 90138 Palermo -Tel. 091-582068 Fax 091-334232

C. M. PAIC85100P - C.F. 80014460820

sito web www.iccolozzabonfiglio.it

E-Mail paic85100p@istruzione.it paic85100p@pec.istruzione.it



I.C.S. - "G.A. COLOZZA-BONFIGLIO"-PALERMO
Prot. 0003120 del 27/03/2020
07 (Uscita)

All'albo pretorio
Al sito web della scuola
A tutto il personale ATA

Circolare n. 218

Oggetto: Disposizioni DPCM 16/03/2020 – istruzioni operative per il personale Ata – ulteriori precisazioni

Assistenti Amministrativi

Si prevede che per tutta la durata dello stato di emergenza il lavoro agile costituirà la modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa delle pubbliche amministrazioni le quali limiteranno la presenza fisica dei dipendenti sul posto di lavoro esclusivamente per assicurare le attività indifferibili erogabili solo in presenza. Si precisa che il lavoro agile può essere applicato anche attraverso strumenti informatici personali dei dipendenti stessi, qualora non siano disponibili apparati forniti dall'amministrazione, tenuto conto del fatto che la generalizzazione immediata dei destinatari del provvedimento non consente all'istituzione di dotarsi, nel breve periodo, di dispositivi necessari per un'omogenea distribuzione al personale dipendente.

Prima di svolgere il cosiddetto lavoro “abile” le SS.LL. potranno:

- fruire dei periodi di congedo ordinario e di ferie pregresse;
- recuperi e compensativi
- **scelta di estensione della durata dei permessi mensili per assistenza familiari disabili** per i mesi di marzo e aprile 2020 incremento, a domanda, di ulteriori complessive 12 giornate dei permessi di cui all'art. 33, comma 3, della legge 104/92 (assistenza familiare disabile in condizione di gravità) *ai sensi dell'Art. 24 DPCM 16/03/2020*
“(Estensione durata permessi retribuiti ex art. 33, legge 5 febbraio 1992, n. 104)
 1. Il numero di giorni di permesso retribuito coperto da contribuzione figurativa di cui all'articolo 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, è incrementato di ulteriori complessive dodici giornate usufruibili nei mesi di marzo e aprile 2020”
- **Fino a 15 giorni per congedo parentale straordinario retribuito al 50% per chi ha figli fino a 12 anni. Congedo non retribuito per tutta la durata dell'emergenza con diritto alla conservazione del posto di lavoro.** Il congedo non può essere fruito se uno dei due genitori beneficia di forme di sostegno al reddito o del lavoro a distanza.
- Possibilità di astenersi dal lavoro per i genitori con figli minori, di età compresa tra i 12 e i 16 anni, per il periodo di sospensione dei servizi per l'infanzia e delle attività nelle scuole, senza corresponsione di indennità né riconoscimento di contribuzione figurativa, con divieto di licenziamento e diritto alla conservazione del posto di lavoro. Le disposizioni si applicano anche nei confronti dei genitori affidatari.

- Rotazione del servizio in presenza, tenendo conto delle esigenze personali (stato di salute, figli minori, pendolarismo ecc)
- Esenzione dal servizio nel caso in cui non sia possibile ricorrere al lavoro agile, dopo aver esaurito ferie pregresse, banca ore e altri istituti contrattuali.

Coll Scolastici

Per i collaboratori scolastici, per tutta la durata dello stato di emergenza, avverrà una rotazione del servizio in presenza, con opportune e tempestive comunicazioni, tenendo conto delle esigenze personali (stato di salute, figli minori, pendolarismo ecc) e vale la stessa regola sopra citata, ossia prima la fruizione delle ferie pregresse, del congedo legge 104, dei congedi parentali, dei compensativi, della rotazione e di altri analoghi istituti, nel rispetto della contrattazione collettiva.

Solo dopo aver esperito tali possibilità, si procederà all'esenzione del personale dal servizio. Tale periodo è equiparato al servizio prestato a tutti gli effetti, ai fini economici e previdenziali.

Palermo, 23 Marzo 2019

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Valeria Catalano
(documento firmato digitalmente)